

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Калужской области «Калужская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья «Гармония», в лице директора Фадеева Сергея Викторовича с одной стороны, и работника, в лице председателя комиссии Губина Юлиана Александровича и Барановой Марианны Николаевны с другой стороны, договорился о внесении следующих изменений в исполнении в Едином государственном реестре организаций, подлежащих государственной регистрации в Управлении экономики и имущества в отношении города Калуги 13.09.2023 г., регистрационный номер № 162

1. Дополнить коллективный договор пунктом 1.23 в следующей редакции:  
«1.23. В соответствии с п. 9 ст. 14 Федерального закона от 14.07.2022 N 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием», Иностранному агент не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях. Образовательная деятельность несовершеннолетних не может осуществляться с привлечением иностранных агентов».

**Изменения  
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
государственного казенного общеобразовательного учреждения  
Калужской области «Калужская школа для обучающихся с  
ограниченными возможностями здоровья «Гармония»  
на 2023-2026 г.г.**

Российская Федерация  
ГОРОДСКАЯ УПРАВА  
ГОРОДА КАЛУГИ  
ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
Регистрационный номер 378  
Дата регистрации 09.07.2024  
Подпись С.Г. Ермаков ИВ

г. Калуга  
2024г.



Государственное казенное общеобразовательное учреждение Калужской области «Калужская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья «Гармония», в лице директора Филоненко Ольги Викторовны, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Валентиновой Марианны Николаевны, с другой стороны, договорились о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор, прошедший уведомительную регистрацию в Управлении экономики и имущественных отношений города Калуги 18.09.2023 г., регистрационный номер № 162 :

1. Дополнить коллективный договор пунктом 1.23. в следующей редакции:

п. 1.23. В соответствии с п. 9 ст. 11 Федерального закона от 14.07. 2022 N 255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием" Иностраный агент не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях. Образовательная деятельность в отношении несовершеннолетних не может осуществляться организациями, признанными иностранными агентами.

2. Пункт 2.2.10. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в новой редакции:

п. 2.2.10. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.  
При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ.



Раздел 4 «Оплата и нормирование труда» пункт 4.1.2. дополнить следующим:

Предусмотреть возможность установления за счет средств бюджета организации выплаты (доплаты) работнику, на которого с письменного согласия возложены общественно-значимые виды деятельности:

- а) по содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;
- б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально-значимых мероприятий в образовательной организации;
- в) по контролю соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- г) по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

Раздел 5 «Социальные гарантии и льготы» дополнить следующими пунктами:

п. 5.3.2. Содействуют совершенствованию порядка, унификации и повышению размера компенсации, устанавливаемым педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению итоговой аттестации обучающихся по адаптированным образовательным программам, в том числе с учетом особенностей ее проведения в условиях санитарно-эпидемиологических условий;

п. 5.3.3. Обеспечивают безопасными условиями труда работников, участвующих в итоговой аттестации обучающихся по адаптированным образовательным программам.

п. 5.4.1. Работодатель обязуется предоставить гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

п. 5.4.2. В соответствии со статьей 259 Трудового кодекса Российской Федерации:

- а) Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.
- б) Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.
- в) Гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо



заклучил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

5. В соответствии с Изменениями к Соглашению между министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2023-2025 годы, прошедшими уведомительную регистрацию в министерстве труда, занятости и кадровой политики Калужской области 08.11.2023 г., регистрационный номер №3, в связи с отменой раздела 9 «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» Соглашения между министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2023-2025 годы» пункт 5.1.4 раздела 5 «Социальные гарантии и льготы» изложить в новой редакции:

п. 5.1.4. Ходатайствовать перед Главной аттестационной комиссией о присвоении квалификационных категорий педагогическим работникам, в том числе в соответствии с пунктами раздела 5 «Оплата труда и норма труда» Соглашения между министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2023-2025 годы».

6. В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 июля 2021 г. № 467н раздел 6 «Охрана труда и здоровья» пункт 6.2.3. изложить в новой редакции:

п. 6.2.3. Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 30%) перечисленных в социальный фонд России, на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7. Дополнить коллективный договор разделом X. в следующей редакции:

**X. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ**

10.1. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать



работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);

- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);

- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);

- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

10.2. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

10.2.1. для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников

- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;

- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

10.2.2. для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время

- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.

8. Изменения и дополнения к Коллективному договору государственного казенного общеобразовательного учреждения Калужской области «Калужская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья «Гармония» вступают в силу с 09.07.2024г.

Директор ГКОУКО  
«Калужская школа «Гармония»

Филоненко О.В.

«09» июля 2024 г.

Председатель  
первичной профсоюзной организации

Валентинова М. Н.

«09» июля 2024 г.