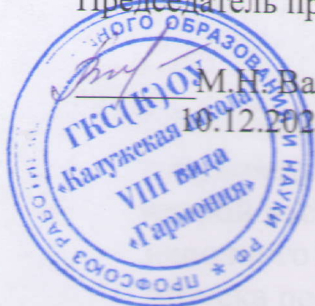


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома



М.Н. Валентинова

10.12.2024г.

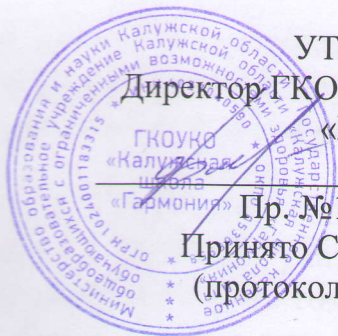
УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГКОУКО «Калужская школа  
«Гармония»

О.В. Филоненко

Пр. №107 от 10.12.24г.

Принято Советом Учреждения  
(протокол №10 от 10.12.24г.)



## ИЗМЕНЕНИЯ

### в Правила внутреннего трудового распорядка

### Государственного казенного общеобразовательного учреждения Калужской области «Калужская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья «Гармония»

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Государственного казенного общеобразовательного учреждения Калужской области «Калужская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья «Гармония» (утв. приказом от 19.01.23г. №11) следующие изменения:

1. п. 8.20. раздел VIII «Время отдыха» изложить в следующей редакции:  
«8.20. Работающий пенсионер по старости (по возрасту) имеет право на отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году. Обязанность работодателя – предоставить такой отпуск работнику на основании его письменного заявления».
2. В разделе IV «Порядок увольнения работника» дополнить п. 4.24. словами:  
«Расторжение трудового договора с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)».
3. Раздел VIII «Время отдыха» дополнить п. 8.25. следующего содержания:  
«8.25. По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в части второй настоящей статьи, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости)».